

福祉・介護職員処遇改善加算等に基づく取り組みについて

社会福祉法人 高柳福祉会
障害サービス部門

当法人は障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律に基づく指定障害サービス等及び基準該当障害福祉サービスに要する費用の額算定に関する基準に定める加算を取得し職員の賃金向上に努め、職場環境をより良くするための取り組みを行っています。

○福祉・介護職員処遇改善加算について

処遇改善加算Ⅰを取得しています。令和8年6月から処遇改善加算Ⅰ口を取得します。
厚生労働省から出されている分配方式を参考に常勤換算数に応じて計算しています。
毎月支給しています。

	グループ分け基準		支給項目	令和7年度分配実績	令和8年度対象者
A・B グループ	この加算の 分配対象となる 介護・福祉人材 または 介護・福祉人材以外	処遇改善費を分配	処遇改善手当 (※勤続手当分として)	7名	10年以上の正規職員 勤続年数に応じて
			処遇改善手当 ※令和7年度より 基本給・賞与に上乘せ	38名	正規職員
			処遇改善手当	42名	非正規職員
Cグループ	この加算の 分配対象とならない 介護・福祉人材 (相談支援事業所職員) ※令和8年8月支給分から A・Bグループに含む	※分配対象外： 法人持ち出し 上記グループの 分配額に準ずる	その他支給手当 (※勤続手当分として)	1名	10年以上の正規職員 勤続年数に応じて
			その他支給手当 ※令和7年度より 基本給・賞与に上乘せ	2名	正規職員
			その他支給手当	1名	非正規職員

※上記のように給与・賞与にて支給し、残額については常勤換算数に応じて一時金として支給します。

※令和8年度につきましては、6月の理事会後に周知いたします。

○令和7年度千葉県障害福祉従事者処遇改善緊急支援事業補助金について

千葉県障害福祉従事者処遇改善緊急支援事業補助金を申請します。
障害福祉分野の人材不足が厳しい状況にあるため、他職種と遜色のない処遇改善に向けて必要な対応を行い、人材流出を防ぐための緊急的対応として、処遇改善加算を取得し、処遇改善の取組を推進する事業所に対し、人件費の改善に必要な費用を補助することで賃上げの支援を行う事を目的としています。
厚生労働省からの分配方式を参考に加算分配対象職員に常勤換算数に応じて支給します。
また、今まで分配対象外の職員についても、今回から分配対象職員になりましたので同様に支給します。

○キャリアパス要件について

福祉・介護職員の任用における職位、職責又は職務内容等の要件及び賃金体系を給与規定にて定め、全ての福祉・介護職員に周知しています。
人事評価制度による昇給制度を取り入れています。
国家資格の資格保持者に資格手当を支給しています。
職員の資質向上の為、研修委員会を設置し、広く職員の研修への参加を行っています。
また、外部から講師を招き研修会を実施しています。

○職場環境要件について

1.入職促進に向けた取組

法人理念に基づき、事業所ごとにビジョンとミッションを掲げ、取り組んでいます。
各事業所との共同による採用・人事ローテーション・研修を行っています。
他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者、有資格者にこだわらず幅広い採用を実施しています。
学生の実習の受け入れや地域行事への参加を積極的に行っています。

2.資質の向上やキャリアアップに向けた支援

研修委員会を設置し、職員の研修受講支援を行っています。
事業所勉強会、社内研修、外部研修等、研修機会を提供し、受講料など一部支援しています。
研修委員会を設置し、職員の研修受講支援を行っています。
人材育成プログラム人事評価制度を取り入れ職員の資質向上を目指しています。

3.両立支援・多様な働き方の推進

非正規職員から正規職員への転換を推進しています。
有給休暇が取得しやすい環境を目指しています。

4.腰痛を含む心身の健康管理

短時間労働者等含めた職員の健康診断を年1回実施しています。
雇用管理改善の為の管理者に対する研修等を実施しています。
危機管理委員会を設置し、事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成を進めています。
虐待防止・身体拘束適正委員会を設置し、虐待防止マニュアルの作成と定期的な聞き取り調査を行っています。

5.やりがい・働きがいの構成

ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援の改善を行っています。
販売等を通して地域の児童・生徒や住民との交流により地域包括ケアの一員として取り組んでいます。
定期的にご利用者やご家族等との情報を交換する機会を設け、情報の共有を目指しています。
利用者(児)と職員だけではなく、法人役員や保護者も含めた集まる機会を持ち、情報共有を行っています。